

Nr.: 304/2022

■ Dezernat	I - Finanzen, Zentrales Management & Bildung	27.09.2022
■ Fachbereich	Personal & Service	
■ Verfasser/-in	Sander, Martin	
■ Telefon	07621 410-1200	

Beratungsfolge	Status	Datum
Verwaltungsausschuss	öffentlich	16.11.2022
Kreistag	öffentlich	23.11.2022

Tagesordnungspunkt

Headhunting zum Recruiting ausgewählter (Führungs-)Stellen (siehe Variantenpapier, Teil 2, Nr. 8)

Beschlussvorschlag

Dem in der Vorlage vorgeschlagenen Headhunting-Budget zum Recruiting ausgewählter (Führungs-) Stellen wird zugestimmt.

Bezug zum Haushalt

Teilhaushalt 1 Finanzen & Zentrales Management

Produktgruppe 11.21 Personalmanagement

Produkt(e) 11.21.01 Personalbedarfsdeckung

Wirkungsziel /
beabsichtigte Wirkung
(Was soll erreicht werden?)

Die für die Aufgabenerfüllung in qualitativer und quantitativer Sicht erforderliche personelle Ausstattung ist sichergestellt

Leistungsziel /
angestrebtes Ergebnis
(Was müssen wir dafür tun?)

Eine zwischen dem FB P&S und dem jeweiligen Fachbereich rechtzeitig abgestimmte Personalplanung ermöglicht grundsätzlich eine erfolgreiche Wiederbesetzung und Einarbeitung

Zielerreichungskriterium
(Indikator, Kennzahl, Leistungsmenge):

■ **Klimawirkung:** positiv neutral negativ keine

■ **Personelle Auswirkungen:** nein ja, ggf. Erläuterung

■ **Finanzielle Auswirkungen:** nein ja,

im Ergebnishaushalt

Aufwand	Ertrag	einmalig in	wiederkehrend
10.000 €	€		10.000

im Finanzhaushalt

Investitionskosten brutto	Zuschüsse u. ä.	Investitionskosten LK netto	zeitliche Umsetzung
€	€	€	

Mittelbereitstellung - in EUR -

ErgebnisHH		Zeilen-Nr.	2020	2021	2022	2023	ab 2024
Bedarf	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand					10.000	10.000
	Kalk. Aufwand						
Plan	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand					10.000	10.000
	Kalk. Aufwand						
FinanzHH investiv		Zeilen-Nr.	2020	2021	2022	2023	ab 2024
Bedarf	Einzahlung						
	Auszahlung						
Plan	Einzahlung						
	Auszahlung						

■ **Deckungsvorschlag** (wenn Mittelbedarf größer als Plan)

Begründung

■ Sachverhalt

Das Landratsamt Lörrach ist bemüht, die Stellen schnellstmöglich zu besetzen, damit die Vakanzen in den Bereichen kompensiert und die Aufgabenerfüllung gewährleistet werden können. Auch im öffentlichen Dienst wirkt sich der Fachkräftemangel enorm aus. Hinzu kommt, dass das Landratsamt Lörrach durch die Grenznähe und die Karrierechancen bei anderen Arbeitgebern eine hohe Fluktuation zu verzeichnen hat. Dies wirkt sich zum einen auf die Anzahl und zum anderen auf die Kosten der Stellenausschreibungen aus.

Gerade im technischen Bereich sowie auf Führungsstellen haben wir – wie andere Arbeitgeber auch - große Mühe, die Stellen zeitnah zu besetzen. Bspw. wurde in 2022 die Stellenanzeige „Sachgebietsleitung Finanzen“ dreimal ausgeschrieben. Auch in den Fachbereichen Planung & Bau und Baurecht war es nicht leicht, Architekten und Techniker zu rekrutieren. Daher haben wir bereits in 2021 und 2022 mehrfach externe Partner bei der Rekrutierung beauftragt. Diese Kosten wurden bisher mit anderen Budgets kompensiert. Aufgrund der steigenden Tendenz ist nun aber eine Einplanung in den Haushaltsplan notwendig.

Es zeichnet sich ab, dass wir bei Mangelberufen bei der Rekrutierung verstärkt auf externe Partner zurückgreifen müssen. Daher ist hier für das Haushaltsjahr 2023 ein Budget notwendig. Mit dem Budget kann die Dienstleistung externer Partner eingekauft werden. Eine Direktansprache durch das Personalmanagement selbst ist mit den aktuellen Ressourcen nicht leistbar.

Marion Dammann
Landrätin

Alexander Willi
Dezernent

- ### ■ Anlagen
- keine