

**Nr.: 303/2022**

■ <b>Dezernat</b>	I - Finanzen, Zentrales Management & Bildung	26.09.2022
■ <b>Fachbereich</b>	Personal & Service	
■ <b>Verfasser/-in</b>	Sander, Martin	
■ <b>Telefon</b>	07621 410-1200	

<b>Beratungsfolge</b>	<b>Status</b>	<b>Datum</b>
Verwaltungsausschuss	öffentlich	16.11.2022
Kreistag	öffentlich	23.11.2022

### **Tagesordnungspunkt**

### **Budgetanpassung für Stellenausschreibungen (siehe Variantenpapier, Teil II, Nr. 7)**

### **Beschlussvorschlag**

Den an den erhöhten Bedarf angepassten zusätzlichen Mitteln für die Stellenausschreibungen wird zugestimmt.

## Bezug zum Haushalt

Teilhaushalt	1	Finanzen & Zentrales Management
Produktgruppe	11.21	Personalmanagement
Produkt(e)	11.21.01	Personalbedarfsdeckung

Wirkungsziel /  
beabsichtigte Wirkung  
(Was soll erreicht werden?)

Die für die Aufgabenerfüllung in qualitativer und quantitativer Sicht erforderliche personelle Ausstattung ist sichergestellt.

Leistungsziel /  
angestrebtes Ergebnis  
(Was müssen wir dafür tun?)

Ein zwischen dem FB P&S und dem jeweiligen Fachbereich rechtzeitig abgestimmte Personalplanung ermöglicht grundsätzlich eine erfolgreiche Wiederbesetzung und Einarbeitung

Zielerreichungskriterium  
(Indikator, Kennzahl, Leistungsmenge):

■ <b>Klimawirkung:</b>	<input type="checkbox"/> positiv	<input type="checkbox"/> neutral	<input type="checkbox"/> negativ	<input checked="" type="checkbox"/> keine
■ <b>Personelle Auswirkungen:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja, ggf. Erläuterung		
■ <b>Finanzielle Auswirkungen:</b>	<input type="checkbox"/> nein	<input checked="" type="checkbox"/> ja,		
<input checked="" type="checkbox"/> <b>im Ergebnishaushalt</b>	Aufwand	Ertrag	einmalig in	wiederkehrend
	25.000 €	€		25.000
<input type="checkbox"/> <b>im Finanzhaushalt</b>	Investitionskosten brutto	Zuschüsse u. ä.	Investitionskosten LK netto	zeitliche Umsetzung
	€	€	€	

### Mittelbereitstellung - in EUR -

ErgebnisHH		Zeilen-Nr.	2020	2021	2022	2023	ab 2024
Bedarf	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand					25.000	25.000
	Kalk. Aufwand						
Plan	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand					25.000	25.000
	Kalk. Aufwand						
FinanzHH investiv		Zeilen-Nr.	2020	2021	2022	2023	ab 2024
Bedarf	Einzahlung						
	Auszahlung						
Plan	Einzahlung						
	Auszahlung						

■ **Deckungsvorschlag** (wenn Mittelbedarf größer als Plan)

## Begründung

---

### ■ Sachverhalt

Die Anforderungen an das Personalmanagement sind enorm gestiegen. Der Prozess der Personalgewinnung gestaltet sich aufwendig und die Rekrutierung von Fachkräften ist insgesamt erschwert. Der sogenannte ‚War of Talents‘ war noch nie so drastisch.

Unsere Stellenangebote können teilweise aufgrund der Qualität und Quantität der Bewerbungen nicht im Erstverfahren besetzt werden und müssen daher oftmals wiederholt ausgeschrieben werden.

Insgesamt ist die Anzahl an Auswahlverfahren in den letzten Jahren kontinuierlich gestiegen. In 2022 rechnen wir mit 220 Auswahlverfahren, dies entspricht rund 20% mehr als im Vorjahr. Die Entwicklung in 2023 zeigt einen weiteren Anstieg. Hinzu kommen die zahlreichen neuen Stellen, die zu besetzen sind. Auch die Reichweite und Ausschreibungsorte sind kontinuierlich zu optimieren, was zu erhöhten Kosten führt.

Um eine zeitnahe Stellenbesetzung und somit Aufgabenwahrnehmung gewährleisten zu können, müssen die Stellen der Lage bzw. dem Anfall entsprechend und außerdem zielgerichtet ausgeschrieben werden. Das nun angepasste Budget entspricht dem tatsächlichen Trend.

---

Marion Dammann  
Landrätin

---

Alexander Willi  
Dezernent

- ### ■ Anlagen
- keine