

Nr.: 301/2022

■ Dezernat	I - Finanzen, Zentrales Management & Bildung	26.09.2022
■ Fachbereich	Personal & Service	
■ Verfasser/-in	Sander, Martin	
■ Telefon	07621 410-1200	

Beratungsfolge	Status	Datum
Verwaltungsausschuss	öffentlich	16.11.2022
Kreistag	öffentlich	23.11.2022

Tagesordnungspunkt

Coaching als Personalentwicklungsinstrument (siehe Variantenpapier, Teil I, Nr. 10)

Beschlussvorschlag

Dem Budget für Coachings als Personalentwicklungsinstrument wird zugestimmt.

Bezug zum Haushalt

Teilhaushalt	1	Finanzen & Zentrales Management
Produktgruppe	11.21	Personalmanagement
Produkt(e)	11.21.04	Fortbildung

Wirkungsziel /
beabsichtigte Wirkung
(Was soll erreicht werden?)

Die Mitarbeiter/innen arbeiten gerne für das Landratsamt Lörrach und sind zufrieden mit ihrer Arbeit.

Leistungsziel /
angestrebtes Ergebnis
(Was müssen wir dafür tun?)

Durch Aus- und Fortbildung im Rahmen der Personalentwicklung sollen Potentiale gezielt entwickelt und gefördert werden. Die Mitarbeitenden werden hinsichtlich der notwendigen Kompetenzen aus- und weitergebildet.

Zielerreichungskriterium
(Indikator, Kennzahl, Leistungsmenge):

■ Klimawirkung:	<input type="checkbox"/> positiv	<input type="checkbox"/> neutral	<input type="checkbox"/> negativ	<input checked="" type="checkbox"/> keine
■ Personelle Auswirkungen:	<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja, ggf. Erläuterung		
■ Finanzielle Auswirkungen:	<input type="checkbox"/> nein	<input checked="" type="checkbox"/> ja,		
<input type="checkbox"/> im Ergebnishaushalt	Aufwand	Ertrag	einmalig in	wiederkehrend
	20.000 €	€		20.000
<input checked="" type="checkbox"/> im Finanzhaushalt	Investitions- kosten brutto	Zuschüsse u. ä.	Investitions- kosten LK netto	zeitliche Umsetzung
	€	€	€	

Mittelbereitstellung - in EUR -

ErgebnisHH		Zeilen-Nr.	2020	2021	2022	2023	ab 2024
Bedarf	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand					20.000	20.000
	Kalk. Aufwand						
Plan	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand					20.000	20.000
	Kalk. Aufwand						
FinanzHH investiv		Zeilen-Nr.	2020	2021	2022	2023	ab 2024
Bedarf	Einzahlung						
	Auszahlung						
Plan	Einzahlung						
	Auszahlung						

■ **Deckungsvorschlag** (wenn Mittelbedarf größer als Plan)

Begründung

■ Sachverhalt

Den Führungskräften obliegt im Landratsamt Lörrach im Bereich Personalentwicklung eine Schlüsselrolle. Sie sind die ersten Personalentwickler/-innen, da sie ihre Mitarbeitenden hinsichtlich Stärken und Schwächen kennen und entsprechend fördern können.

In den letzten Jahren haben sich die fachlichen, methodischen, sozialen und persönlichen Anforderungen an die Führungskräfte stark verändert. Außerdem spielt zunehmend die steigende Erwartungshaltung der Beschäftigten an neue Formen der Arbeit eine Rolle. Es ist somit unabdingbar, durch verschiedene Instrumente die Führungskompetenzen auszubauen und gezielt zu stärken. In einem individuellen Coaching mit einem externen Coach können Lösungsstrategien für bestehende Herausforderungen entwickelt werden.

Führungskräfte des Landratsamts Lörrachs werden so in der täglichen Aufgabe unterstützt. Weitere Ziele, die ein Coaching verfolgt ist, dass die Kommunikation verbessert wird und eigene „blinde Flecken“ erhellt werden. Ein Coaching regt zur Selbstreflexion an und kann eingefahrene Verhaltensmuster aufrütteln und verändern.

Angesichts der vielen verschiedenen Herausforderungen (Krisenmanagement, Führen auf Distanz, Steigerung der Arbeitsbelastung, etc.), vor die eine Führungskraft heutzutage gestellt wird, ist Coaching ein Instrument, um Führungskräfte auf diesem Weg gezielt zu begleiten und zu motivieren.

Marion Dammann
Landrätin

Alexander Willi
Dezernent

- ### ■ Anlagen
- keine