

Nr.: 061-XVI./2020

■ Dezernat	I - Finanzen, Zentrales Management & Bildung	18.02.2020
■ Fachbereich	Personal & Organisation	
■ Verfasser/-in	Krause, Stefan	
■ Telefon	07621 410-1210	

Beratungsfolge	Status	Datum
Verwaltungsausschuss	öffentlich	04.03.2020
Kreistag	öffentlich	11.03.2020

Tagesordnungspunkt

Ausbau der Betrieblichen Gesundheitsförderung mit zertifizierten Gesundheitsangeboten und Bezuschussung für die Mitarbeiter/-innen

Beschlussvorschlag

Dem Ausbau der Betrieblichen Gesundheitsförderung mit zertifizierten Gesundheitsangeboten und Bezuschussung für die Mitarbeiter/-innen wird in der in der Vorlage dargestellten Art und Weise zugestimmt.

Bezug zum Haushalt

Teilhaushalt	1	Finanzen & Zentrales Management
Produktgruppe	11.21	Personalmanagement
Produkt(e)	11.21.06 11.21.06.03	Freiwillige soziale Leistungen Betriebliches Gesundheitsmanagement
Wirkungsziel / beabsichtigte Wirkung (Was soll erreicht werden?)		Die Mitarbeiter/-innen arbeiten gerne für das Landratsamt Lörrach und sind zufrieden mit ihrer Arbeit
Leistungsziel / angestrebtes Ergebnis (Was müssen wir dafür tun?)		Den Mitarbeiter/-innen stehen attraktive Rahmenbedingungen zur Verfügung
Zielerreichungskriterium (Indikator, Kennzahl, Leistungsmenge):		Eine digitale BGM-Plattform wird eingeführt

■ Klimawirkung:	<input type="checkbox"/> positiv	<input checked="" type="checkbox"/> neutral	<input type="checkbox"/> negativ	<input type="checkbox"/> keine
■ Personelle Auswirkungen:	<input checked="" type="checkbox"/> nein	<input type="checkbox"/> ja, ggf. Erläuterung		
■ Finanzielle Auswirkungen:	<input type="checkbox"/> nein	<input checked="" type="checkbox"/> ja,		
<input checked="" type="checkbox"/> im Ergebnishaushalt	Aufwand	Ertrag	einmalig in	wiederkehrend
	39.000 €	€		
<input type="checkbox"/> im Finanzhaushalt	Investitions- kosten brutto	Zuschüsse u. ä.	Investitions- kosten LK netto	zeitliche Umsetzung
	€	€	€	

Mittelbereitstellung - in EUR -

ErgebnisHH		Zeilen-Nr.	2019	2020	2021	2022	ab 2023
Bedarf	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand			39.000	55.000	55.000	55.000
	Kalk. Aufwand						
Plan	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand			39.000			
	Kalk. Aufwand						
FinanzHH investiv		Zeilen-Nr.	2019	2020	2021	2022	ab 2023
Bedarf	Einzahlung						
	Auszahlung						
Plan	Einzahlung						
	Auszahlung						

■ **Deckungsvorschlag** (wenn Mittelbedarf größer als Plan)

Begründung

■ Sachverhalt

Als moderner Arbeitgeber möchte das Landratsamt Lörrach seinen Mitarbeitenden attraktive Rahmenbedingungen zur Verfügung stellen. Ziel ist es insbesondere, sich als Arbeitgeber aktiv für die Gesundheit der Mitarbeitenden einzusetzen. Einen wichtigen Beitrag hierzu leistet das Betriebliche Gesundheitsmanagement. Um dieses weiter auszubauen und die Arbeitgeberattraktivität zu steigern, wurden ab dem Haushalt 2020 im Rahmen der Haushaltsberatungen Finanzmittel zur Verfügung gestellt. Im Rahmen der Haushaltsberatungen war außerdem festgelegt worden, dass von der Verwaltung ein konkreter Vorschlag zur Verwendung dieser Mittel zur endgültigen Beschlussfassung durch den Verwaltungsausschuss bzw. den Kreistag vorgelegt werden soll. Da die Maßnahme erst im Verlauf des Jahres umgesetzt werden kann, wurde der Betrag für 2020 auf eine Summe von 39.000 Euro reduziert. Für die Folgejahre ist ein Betrag in Höhe von 55.000 € vorgesehen. Die Umsetzung der Bezuschussung wurde in der Folge geprüft und wird wie folgt empfohlen.

Seit 2019 fallen Leistungen im Bereich der Gesundheitsförderung zur individuellen verhaltensbezogenen Prävention (z.B. Kursangebote) nur noch dann unter die Steuerbefreiung in § 3 Nr. 34 des Einkommensteuergesetzes (bis zu 600 €/Person pro Jahr), wenn sie von der Zentralen Prüfstelle Prävention (gegründet durch die Kooperationsgemeinschaft gesetzlicher Krankenkassen) oder einer gesetzlichen Krankenkasse zertifiziert sind. Aus diesem Grund sollte die für den Haushalt 2020 eingeplante Summe vorrangig für den Ausbau und die Bezuschussung von zertifizierten Gesundheitsangeboten genutzt werden.

Das bestehende Angebot an zertifizierten Gesundheitskursen deckt jedoch bei weitem nicht den notwendigen ganzheitlichen Ansatz der betrieblichen Gesundheitsförderung ab. Zur Ergänzung und Steuerung bedarf es weiterhin einer internen Planung und Koordinierung weiterer Maßnahmen. Um die geschilderte Umsetzung der Bezuschussung bürokratiearm, effizient und nutzerfreundlich zu gestalten, soll im Jahr 2020 eine Online-Plattform („machtfit“) für die Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung inklusive eines Bezuschussungssystems für externe Angebote etabliert werden. Eine solche Plattform bietet eine ideale Verzahnung von theoretischen, ganzheitlichen (gesundheitsbezogenen-) Inhalten, praktischen Anleitungen zur individuellen Durchführung (u.a. auch nutzbar von zuhause, z.B. in Form von Trainingsplänen) und schneller und einfacher Nutzung von örtlichen Angeboten von zertifizierten Gesundheitskursen.

Jede/-r Mitarbeiter/-in erhält damit über die Plattform einen ganzheitlichen Überblick über alle Angebote der betrieblichen Gesundheitsförderung, kann diese auch individuell für seinen Wohnort auswählen und direkt über die Plattform buchen. Somit wird die Nutzung der Angebote für die Mitarbeitenden deutlich erleichtert und grundlegend verbessert.

Ohne Softwareunterstützung wäre eine solches Angebotsportfolio (insbesondere wohnortnahe Gesundheitsangebote) inkl. einer Bezuschussung mit den vorhandenen personellen Ressourcen nicht zu realisieren, da der administrative Aufwand deutlich zu hoch ist.

Sofern der Ausbau der Betrieblichen Gesundheitsförderung gemäß den Vorschlägen dieser Vorlage beschlossen wird, ist vorgesehen, Mitarbeitenden einen Zuschuss von 80 % der Kosten eines Angebotes, maximal jedoch jährlich 120 € pro Person zu gewähren. Die Erfahrungen anderer Betriebe zeigen, dass nicht alle Mitarbeitenden die Angebote nutzen werden, so dass im Hinblick auf die Zahl der Mitarbeitenden mit einer Gesamtsumme an Bezuschussung in Höhe von rund 28.000 € zu rechnen ist. Hinzu kommen die Kosten für die Plattform, die bei jährlich rund 26.500 € liegen werden. Als Einmalkosten fällt außerdem im ersten Jahr eine Einrichtungsgebühr in Höhe von 22.110 € an.

Zusammengefasst sind folgende Vorteile zu nennen:

Vorteile für das Landratsamt:

- Mit der Einführung der Online-Plattform nimmt das Landratsamt Lörrach eine Vorreiterrolle unter den großen kommunalen Verwaltungen im Land ein. Dies bietet insbesondere bei der Personalgewinnung große Vorteile.
- In Hinblick auf den demographischen Wandel unterstützt ein breites Angebot an BGF-Maßnahmen dabei, die Mitarbeitenden langfristig gesund zu erhalten und so die Arbeitsfähigkeit sicherzustellen.
- Die Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit und der Gesundheitskompetenz der Mitarbeitenden hat Auswirkungen auf die Arbeitsfähigkeit und Motivation. Durch die Reduzierung der Arbeitsunfähigkeit können Kosten an dieser Stelle eingespart werden.
- Die Online-Plattform bietet die Möglichkeit, Mitarbeiteraktivitäten weiterhin lohnsteuerfrei zu bezuschussen, da zertifizierte Präventionskurse angeboten werden.

Vorteile für die Mitarbeiter/-innen:

- Durch die Online-Plattform werden die Angebote sehr übersichtlich dargestellt und auch mobil (über eine App) zugänglich gemacht. Die Mitarbeitenden erhalten damit eine zentrale Anlaufstelle über die ein flexibles Informieren und Nutzen von Angeboten aus dem betrieblichen Gesundheitsmanagement möglich ist. Auch schwer erreichbare Mitarbeitergruppen, ohne Bildschirmarbeitsplatz, haben die Möglichkeit, sich über die Angebote der Gesundheitsförderung zu informieren und daran teilzunehmen.
- Die Online-Plattform bietet Gesundheitsangebote in Form von Online- und Präsenzangeboten und -informationen in unterschiedlichen Handlungsfeldern der Betrieblichen Gesundheitsförderung im Landratsamt: Bewegung, Ernährung und psychische Gesundheit. Der Zugang zu Trainingsplänen, Rezepten und Artikeln hilft den Mitarbeitenden dabei, Ihre Gesundheitskompetenz zu stärken.
- Über die geplante Online-Plattform kann ein deutlich vielseitigeres und auch individuelles Angebot an Maßnahmen zur Förderung der Gesundheitskompetenz der Mitarbeitenden geschaffen und der großen Nachfrage der Mitarbeitenden an gesundheitsfördernden Maßnahmen nachgekommen werden.
- Um dem großen Einzugsgebiet der Mitarbeitenden entgegenzukommen bietet die Online-Plattform Kursangebote auch in Wohnortnähe an.

Vorteile aus Sicht des Betrieblichen Gesundheitsmanagements:

- Die Abrechnung der Kurse kann über die Online-Plattform abgewickelt werden. Die Mitarbeitenden bezahlen einen Eigenanteil und das BGM übernimmt einen Zuschuss zu den jeweiligen Leistungen.
- Zudem unterstützt die Online-Plattform dabei den Koordinations- und Verwaltungsaufwand für die Organisation der Angebote effizienter zu gestalten. Über das Bezeichnungssystem können die intern durch das betriebliche Gesundheitsmanagement organisierten Maßnahmen durch nach dem Präventionsgesetz zertifizierte und damit sehr hochwertige Angebote externer Dienstleister (z.B. Informationsmaterialien und Kurse u.a. zu den Themenbereichen Bewegung, Ernährung, Entspannung) ergänzt werden. Die Reduzierung der administrativen Aufgaben schafft mehr Zeit für Inhalte und Strategien des BGM.
- Die Analyse der Nutzung der BGM Plattform ermöglicht Auswertungen über die Interessen der Teilnehmenden. Zudem können Schwerpunkte im Gesundheitsangebot bedarfsgerecht für das Landratsamt festgelegt werden.

Marion Dammann
Landrätin

Alexander Willi
Dezernent

- Anlagen
 - Präsentation