

Nr.: 205-XVI./2019

■ Dezernat	I - Finanzen, Zentrales Management & Bildung	28.10.2019
■ Fachbereich	Personal & Organisation	
■ Verfasser/-in	Sander, Martin	
■ Telefon	07621 410-1200	

Beratungsfolge	Status	Datum
Verwaltungsausschuss	öffentlich	13.11.2019
Kreistag	öffentlich	20.11.2019

Tagesordnungspunkt

Erhöhung der Kosten im Bereich Stellenausschreibungen (Print u. Online) sowie Kosten für externe Unterstützung bei der Konzeption für Stellenanzeigen (speziell zur Suchmaschinenoptimierung – HR SEO)

Beschlussvorschlag

Der Erhöhung der Kosten im Bereich Stellenausschreibungen (Print u. Online) sowie Kosten für externe Unterstützung bei der Konzeption für Stellenanzeigen (speziell zur Suchmaschinenoptimierung – HR SEO) wird zugestimmt.

(Siehe Variantenpapier, Teil I, Zeile 4)

Bezug zum Haushalt

Teilhaushalt	1	Finanzen & Zentrales Management
Produktgruppe	11.21	Personalmanagement
Produkt(e)	11.21.01	Personalbedarfsdeckung

Wirkungsziel /
beabsichtigte Wirkung
(Was soll erreicht werden?)

Die für die Aufgabenerfüllung in qualitativer und quantitativer Sicht erforderliche personelle Ausstattung ist sichergestellt.

Leistungsziel /
angestrebtes Ergebnis
(Was müssen wir dafür tun?)

Eine zwischen dem FP Personal & Organisation und dem jeweiligen Fachbereich rechtzeitig abgestimmte Personalplanung ermöglicht grundsätzlich eine erfolgreiche Wiederbesetzung und Einarbeitung

Zielerreichungskriterium
(Indikator, Kennzahl, Leistungsmenge):

■ **Personelle Auswirkungen:** nein ja, ggf. Erläuterung

■ **Finanzielle Auswirkungen:** nein ja,

im Ergebnishaushalt

Aufwand	Ertrag	einmalig in	wiederkehrend
55.000 €		€	X

im Finanzhaushalt

Investitions- kosten brutto	Zuschüsse u. ä.	Investitions- kosten LK netto	zeitliche Umsetzung
€	€	€	€

Mittelbereitstellung - in EUR -

ErgebnisHH		Zeilen-Nr.	2018	2019	2020	2021	ab 2022
Bedarf	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand				55.000	20.000	20.000
	Kalk. Aufwand						
Plan	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand						
	Kalk. Aufwand						
FinanzHH investiv		Zeilen-Nr.	2018	2019	2020	2021	ab 2022
Bedarf	Einzahlung						
	Auszahlung						
Plan	Einzahlung						
	Auszahlung						

■ **Deckungsvorschlag** (wenn Mittelbedarf größer als Plan)

Begründung

■ Sachverhalt

Um dem steigenden Fachkräftemangel zu begegnen investiert das Landratsamt bereits in individualisiert veröffentlichte Stellenausschreibungen auf diversen Online-Portalen und (über-) regionalen Printmedien. Um überhaupt noch einen Bewerberkreis ansprechen zu können, ist die gezielte Veröffentlichung über Fachportale dringend notwendig, was in der Folge auch zu erhöhten Ausschreibungskosten je Stelle führt. Zudem ist die Anzahl der Ausschreibungen in Summe gestiegen (115 Ausschreibungen in 2017, 154 Ausschreibungen in 2018). Das Budget für Stellenausschreibungen wurde in den vergangenen Jahren daher stets überschritten. Die geplante Erhöhung des Planbudgets um 40.000 € für das HH 2020 entspricht somit einer realitätsnahen Planung orientiert an den IST-Werten der vergangenen Jahresabschlüsse.

Zur Optimierung im Bereich Recruiting ist ein Planansatz von 15.000 € zur externen Unterstützung für den Haushalt 2020 vorgesehen. Der Fokus liegt hier neben einer Neu-Gestaltung der Stellenanzeigen, insbesondere auf einer Optimierung zur effektiveren, effizienteren Bewerberansprache über Social Media sowie einer gezielten Suchmaschinenoptimierung (HR-SEO). Hierzu ist externer Sachverstand einzusetzen. Die Maßnahme soll neben einer verbesserten Mitarbeitergewinnung (Recruiting-Prozess) auch gezielt eine Entlastung des o.g., gestiegenen Budgets erwirken.

Marion Dammann
Landrätin

Alexander Willi
Dezernent

■