

Chancengleichheitsplan

Landkreis Lörrach 2019 - 2025

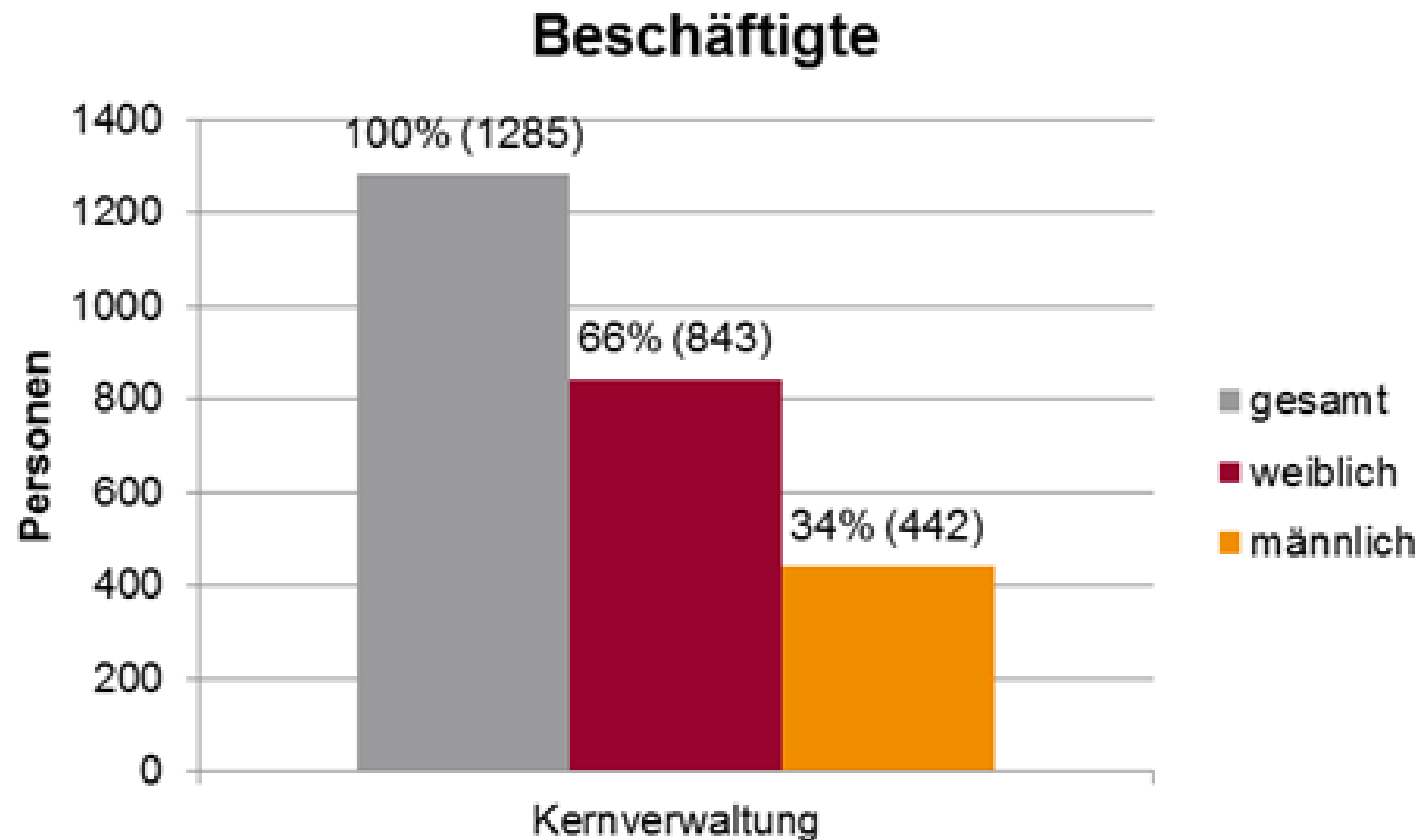
Hintergrund

- Pflicht zur Erstellung eines Chancengleichheitsplans lt. Chancengleichheitsgesetz (§27 ChancenG)
- Chancengleichheit in Landkreisstrategie bereits verankert
- Chancengleichheitsplan = Arbeitsinstrument
- Inhalt Chancengleichheitsplan
 - Personalbestandsaufnahme
 - Auswertung
 - Ziele- und Maßnahmenentwicklung



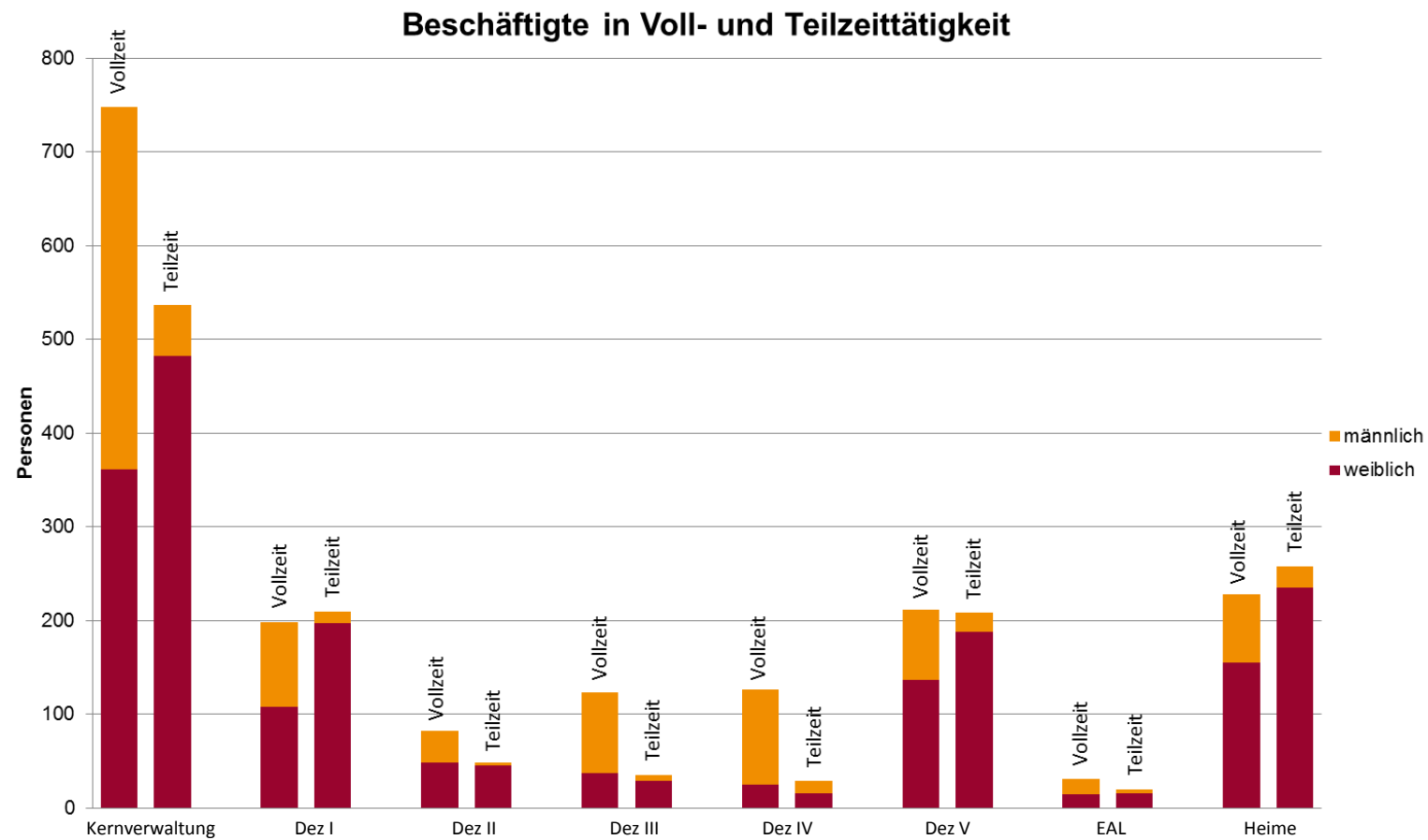
Wichtigste Ergebnisse

- Mehr Frauen als Männer, ungleich verteilt



Wichtigste Ergebnisse

Mehr Frauen in Teilzeit und Männer in Vollzeit



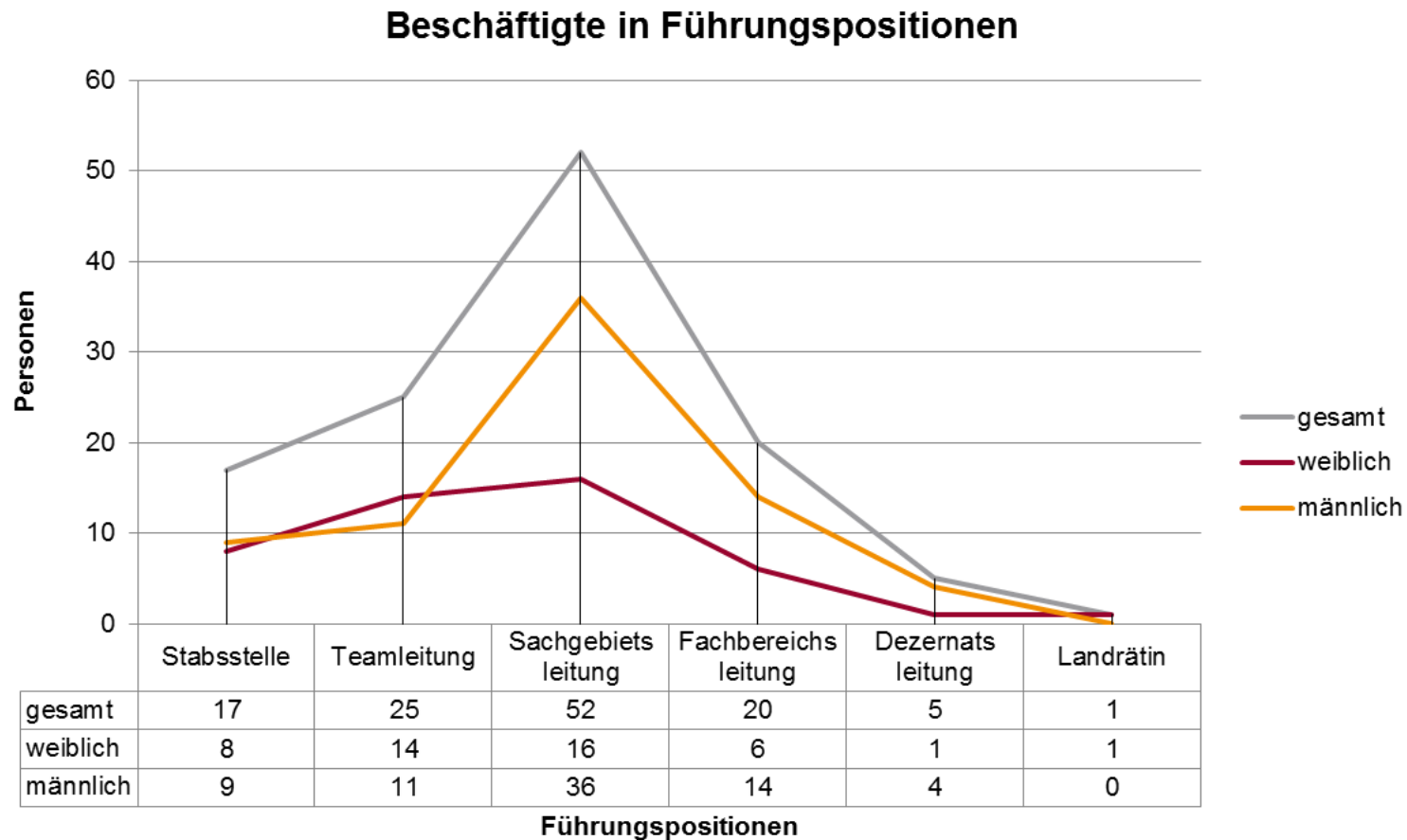
Maßnahmen

- Kommunikation bestehender familienfreundlicher Angebote (audit berufundfamilie)
- Prüfung neuer flexibler Arbeitsmodelle, hinsichtlich Durchführbarkeit und Anforderungen an eine Stelle/Team (audit berufundfamilie)
- Prüfung von Modellen betrieblicher Kinderbetreuung (audit berufundfamilie)



Wichtigste Ergebnisse

Weniger Frauen in Führungspositionen



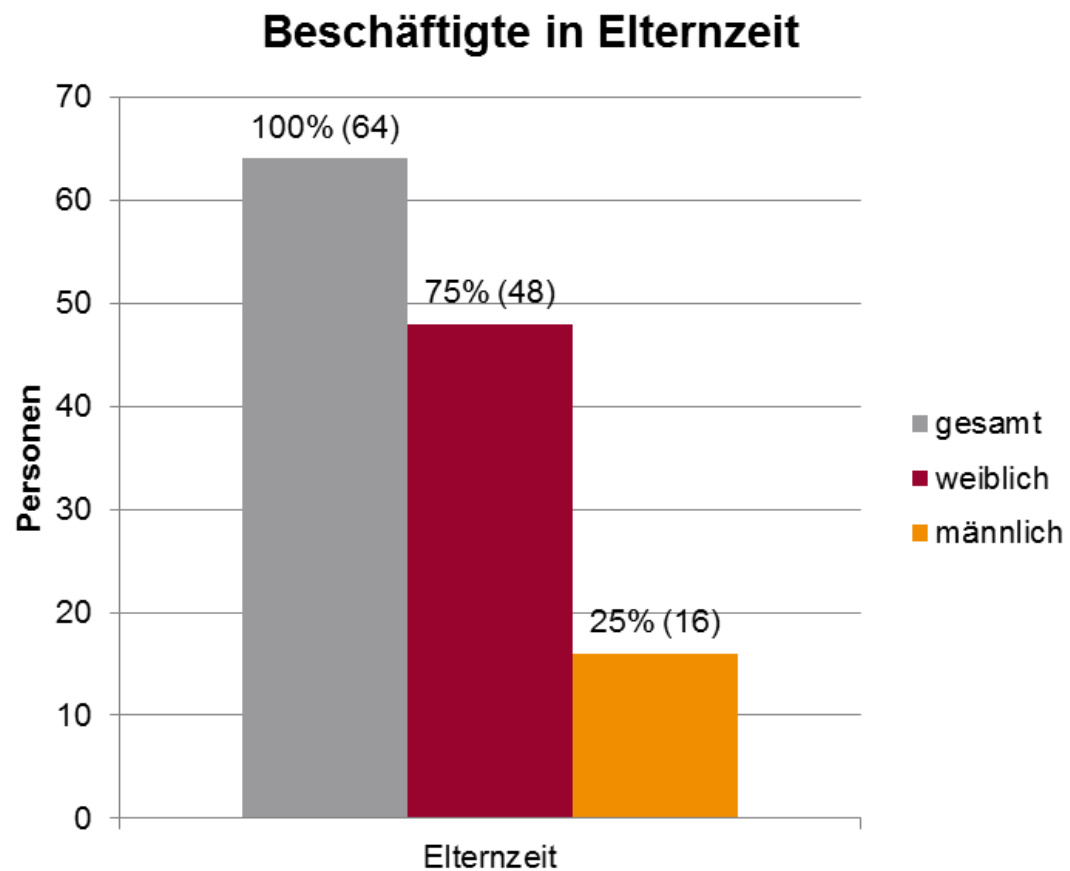
Maßnahmen

- Anonymisierte Befragung der Absolventinnen des Führungsnachwuchskräfteprogramms (FNK)
- Ausschreibung des FNK-Programms im Vorfeld an Führungskräfte versenden
- Prüfung Hospitationsangebot, z.B. Shadow for a Day



Wichtigste Ergebnisse

■ Weniger Männer in Elternzeit



Maßnahmen

- Führungskräfte der Personen in Elternzeit werden über Schnulleralarm-Termin informiert (audit berufundfamilie)
- Arbeitsplatzgarantie nach einem Jahr Elternzeit wird stärker kommuniziert
- Beratungsgespräche im Pflegestützpunkt soll für Mitarbeitende in der Arbeitszeit wahrgenommen werden können (audit berufundfamilie)
- Prüfung Angebot für Tagespflegeplätze (audit berufundfamilie)



Nächsten Schritte

- Veröffentlichung
- Umsetzung

