



Integration durch Bürgerschaftliches Engagement und Zivilgesellschaft

Prozessbegleitung für den Landkreis Lörrach

Foto: Menschenfotografin Lena Reiner



Ziele des Projekts

Ziele des Landes

- Durchführung von 23 nachhaltigen Prozessbegleitungen
- Qualifizierung der Beteiligten für eigenständige Weiterarbeit
- Kompetenz- und Erfahrungstransfer für eigenständige Weiterarbeit
- Umsetzung der Landesengagementstrategie: Das Projekt wird gefördert aus Mitteln des Landes Baden-Württemberg im Rahmen des Programms „Integration durch Bürgerschaftliches Engagement und Zivilgesellschaft“



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR SOZIALES UND INTEGRATION



BÜRGERENGAGEMENT
UND EHRENAMT



Ziele des Projekts

Ziele vor Ort

- Vorbildhafte Beteiligungs- und Engagementkultur, die alle Bevölkerungsgruppen einschließlich geflüchteter Menschen einschließt.
- Ziele und Maßnahmenpläne für Integrationsprozess entwickeln bzw. weiterentwickeln mit besonderem Augenmerk auf bürgerschaftliches Engagement und Beteiligung .
- Tragfähige Beteiligungs- und Organisationsstrukturen, die eigenständige, kontinuierliche Fortsetzung und systematische Umsetzung gewährleisten: Qualifizierte Fachpersonen, Arbeits- und Begleitgremien, Strukturen in der Verwaltung, Räume und Formate für Begegnung.



Projektkommunen und -landkreise

Städte und Gemeinden

- Baden-Baden
- Biberach
- Crailsheim
- Dielheim
- Eppelheim
- Freiburg
- Giengen /Brenz
- Horb
- Lahr
- Leimen
- Löffingen
- Mössingen
- Neuenburg

- Ostrach und Messkirch
- Pforzheim
- Weinheim

Landkreise

- Alb-Donau-Kreis
- Lörrach
- Tübingen
- Tuttlingen
- Zollern-Alb-Kreis

Gemeindeverwaltungsverbände

- Vorderes Kandertal
- Rauenberg



Die Führungsakademie

Kompetenzzentrum für Personalentwicklung
und Organisationsentwicklung

FÜHRUNG

STRATEGIE

WANDEL



Die Führungsakademie

4 Zahlen zu uns...

30 Jahre Erfahrung

mehr als 400 Veranstaltungen im Jahr

über 4000 Teilnehmende

über 140 Change-Projekte in den letzten 4 Jahren



Geschichte der Führungsakademie

- **1986: Gründung** der Führungsakademie Baden-Württemberg unter Ministerpräsident Lothar Späth nach internationalem Vorbild
- **2001: Neuorganisation** der Führungsakademie als Anstalt des öffentlichen Rechts
- **2003:** Start des Projekts „**Bildungs- und Wissensportal BW21**“
- 2004: Aufbau des Bereichs **Organisationsentwicklung**
- **2013:** Start des Lehrganges **Bürgerbeteiligung**
- **2015:** Kommunale **Flüchtlingsdialoge**
- **2016: Strategie 2020** – Lageorientierte Führung
- **2018:** Neuorganisation des **Führungslehrgangs**

Kunden und Partner – Auswahl





Wie gelingt Beteiligung?



Foto: Menschenfotografin Lena Reiner



Wir schaffen das: Integration geht nur gemeinsam





Mehrwert von Bürgerbeteiligung

...Präferenzen und Meinungen von
Bürgerinnen und Bürgern erfassen

...Durch Transparenz und
Rückkoppelung Vertrauen schaffen

...Ausgleich unterschiedlicher
Interessen fördern

...Identifikation mit der Gemeinde
und dem Quartier erhöhen

...Erfahrungen der Bürgerinnen
und Bürger für bessere
Entscheidungen nutzen

...Hintergründe von Entscheidungen
deutlich machen und damit
Akzeptanz verbessern

...Vertrauen in Politik und
Verwaltung stärken

...Das „Einstehen füreinander“
fördern

...Engagement schafft Heimat

...Wer beteiligt ist, setzt sich ein



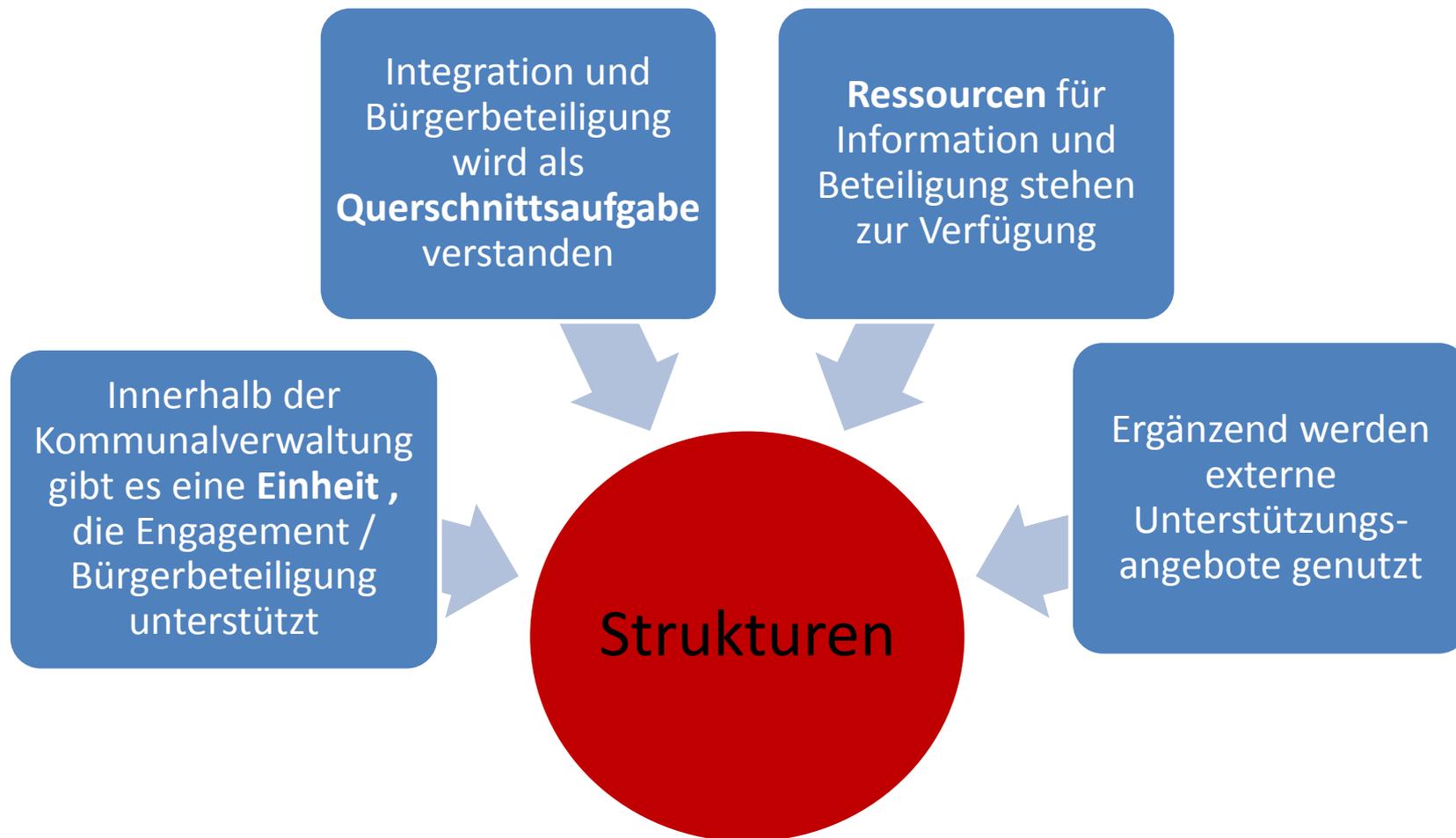
Wie schaffen wir das?

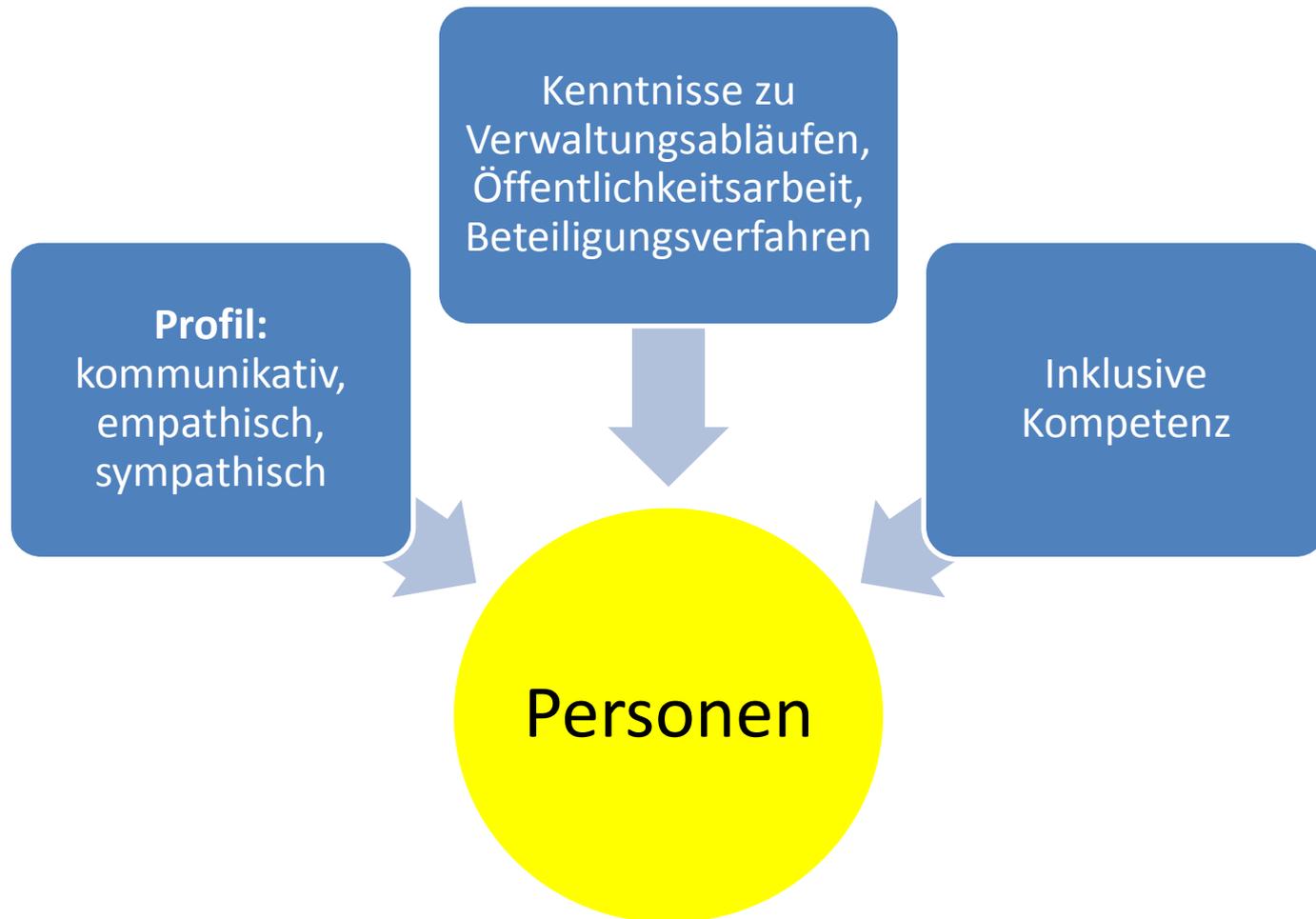
- Wir verstehen Integration als eine **Gemeinschaftsaufgabe**.
- Wir entwickeln eine **Beteiligungs- und Engagementkultur**: Alle Bevölkerungsgruppen einschließlich geflüchteter Menschen sind angemessen vertreten.
- Wir verbinden die guten, einzelnen Maßnahmen und Initiativen zu einer **lokalen Integrationsstrategie**. Diese setzen wir konstant um.
- **Beteiligung** nicht punktuell, sondern **kontinuierlich**: informieren, konsultieren, Konflikte bearbeiten, sich engagieren.
- Wir entwickeln **Beteiligungs- und Organisationsstrukturen**: Qualifizierte Fachpersonen, Arbeits- und Begleitgremien, Strukturen in der Verwaltung, Räume und Formate für Begegnung
- Wir wissen, dass **bürgerschaftliches** bzw. **ehrenamtliches Engagement** die Basis für das gelingende Zusammenleben ist

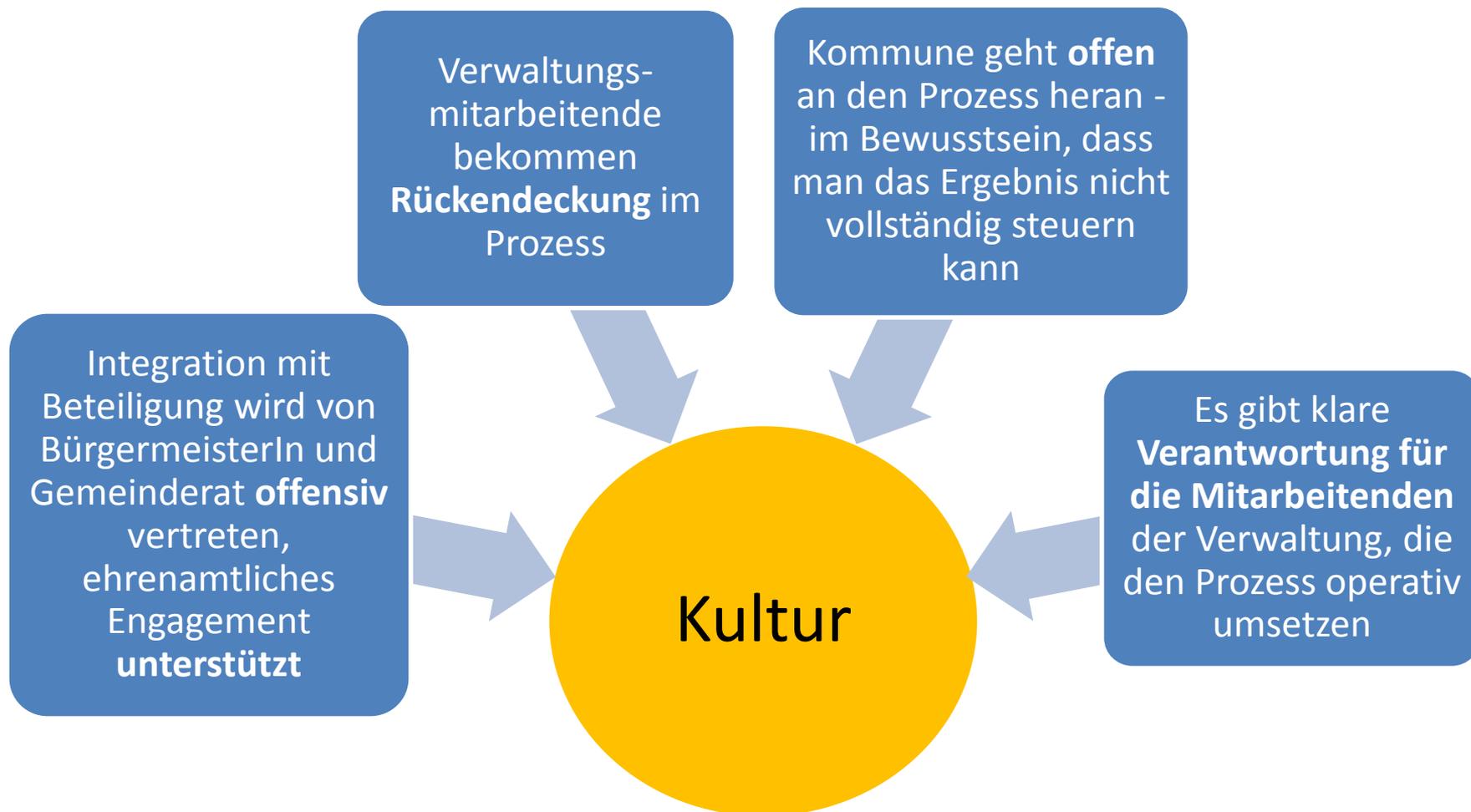


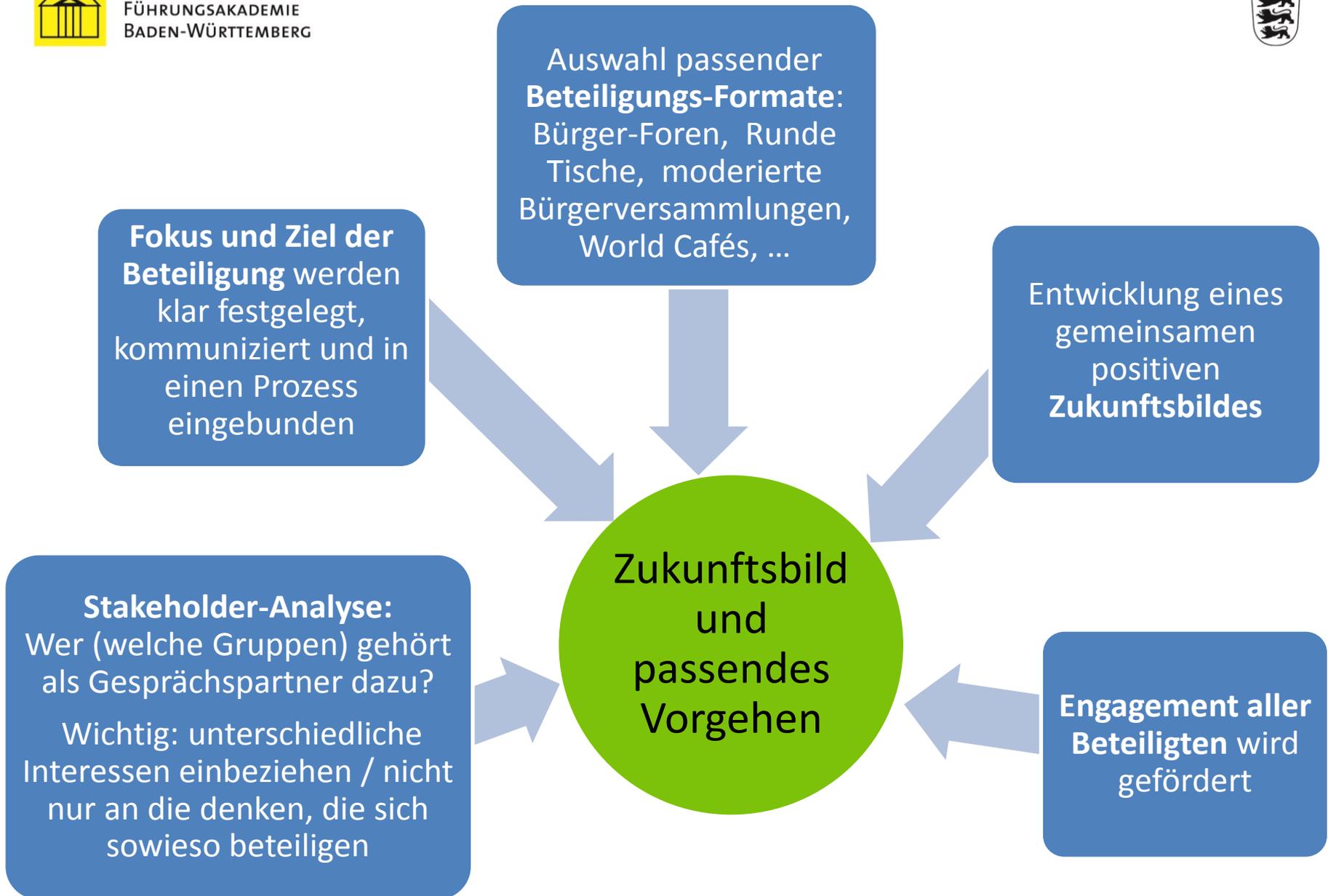
Erfolgsfaktoren für Engagement und Beteiligung



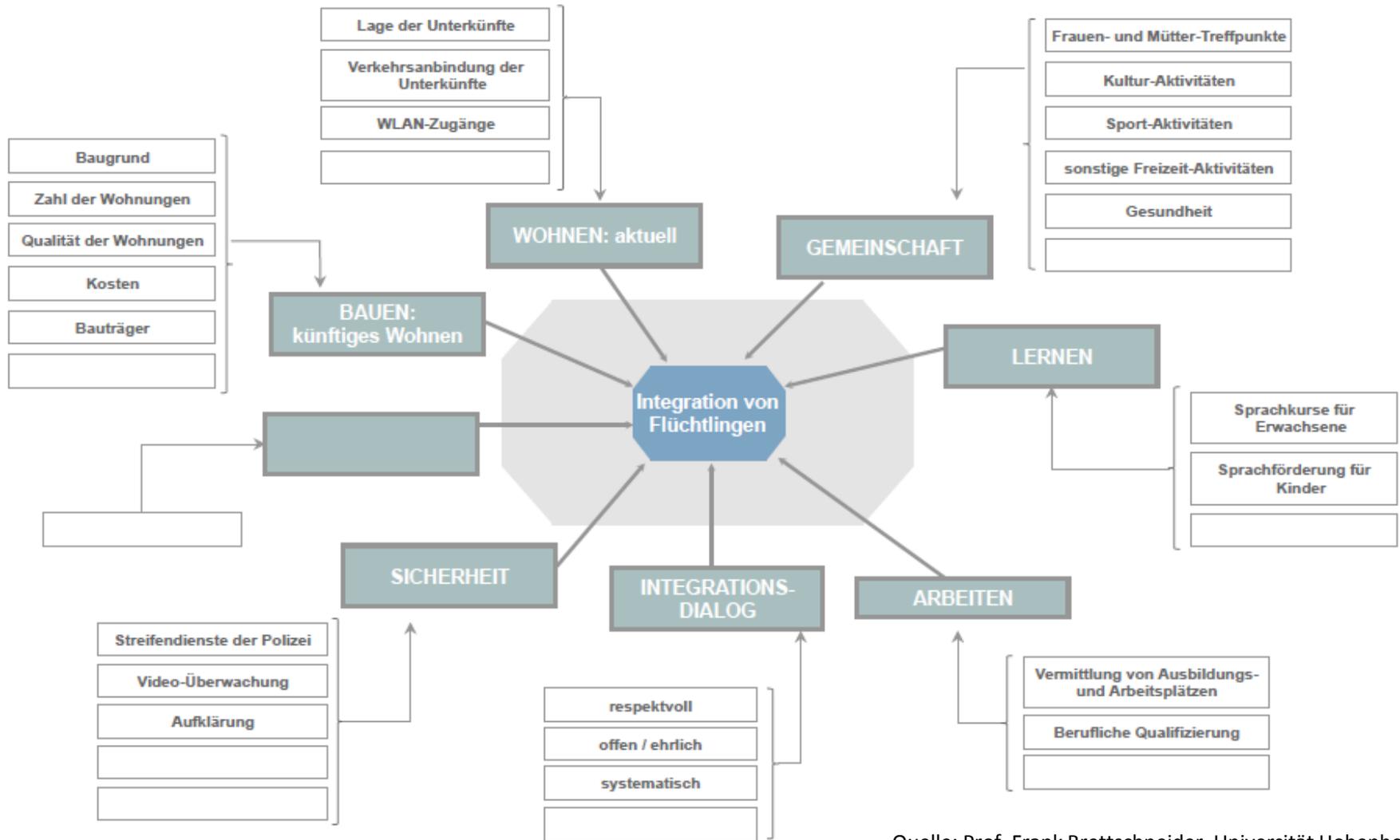








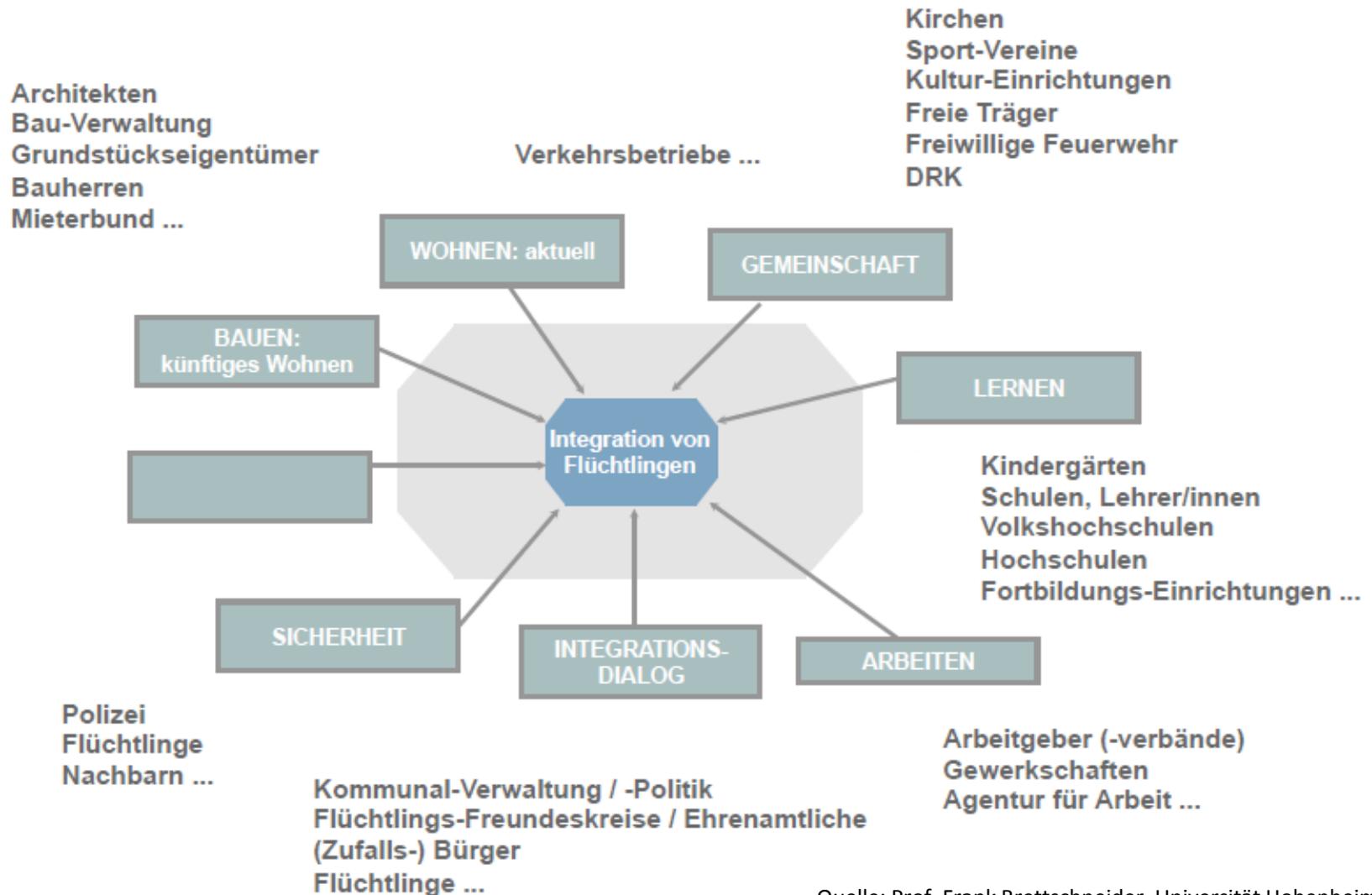
Beispiel: Themen-Landkarte Integration



Quelle: Prof. Frank Brettschneider, Universität Hohenheim



Beispiel: Stakeholder-Landkarte Integration



Quelle: Prof. Frank Brettschneider, Universität Hohenheim



Beteiligungsformate

Aktivierende Befragung

Zukunftskonferenz

Bürgerrat

Gespräche/Dialog

World-Café

Arbeitsgruppe

Anonyme Befragung

Open-Space-Konferenz

Planungszelle

Bürgerpanel

Runder Tisch

Planungswerkstatt

Bürgerforum



Wie läuft die Prozessbegleitung?

Foto: Menschenfotografin Lena Reiner



Unsere Prozessbausteine

Gemeinsame Konzeption

Politisches Commitment

Kraftvolles Zukunftsbild

Öffentlichkeitsarbeit

Mobilisierung

Projektplan für den Prozess

Steuerungs-/Begleitgruppe

Lokaler Integrationsplan

Umsetzungsbegleitung

Netzwerktreffen

Umsetzung

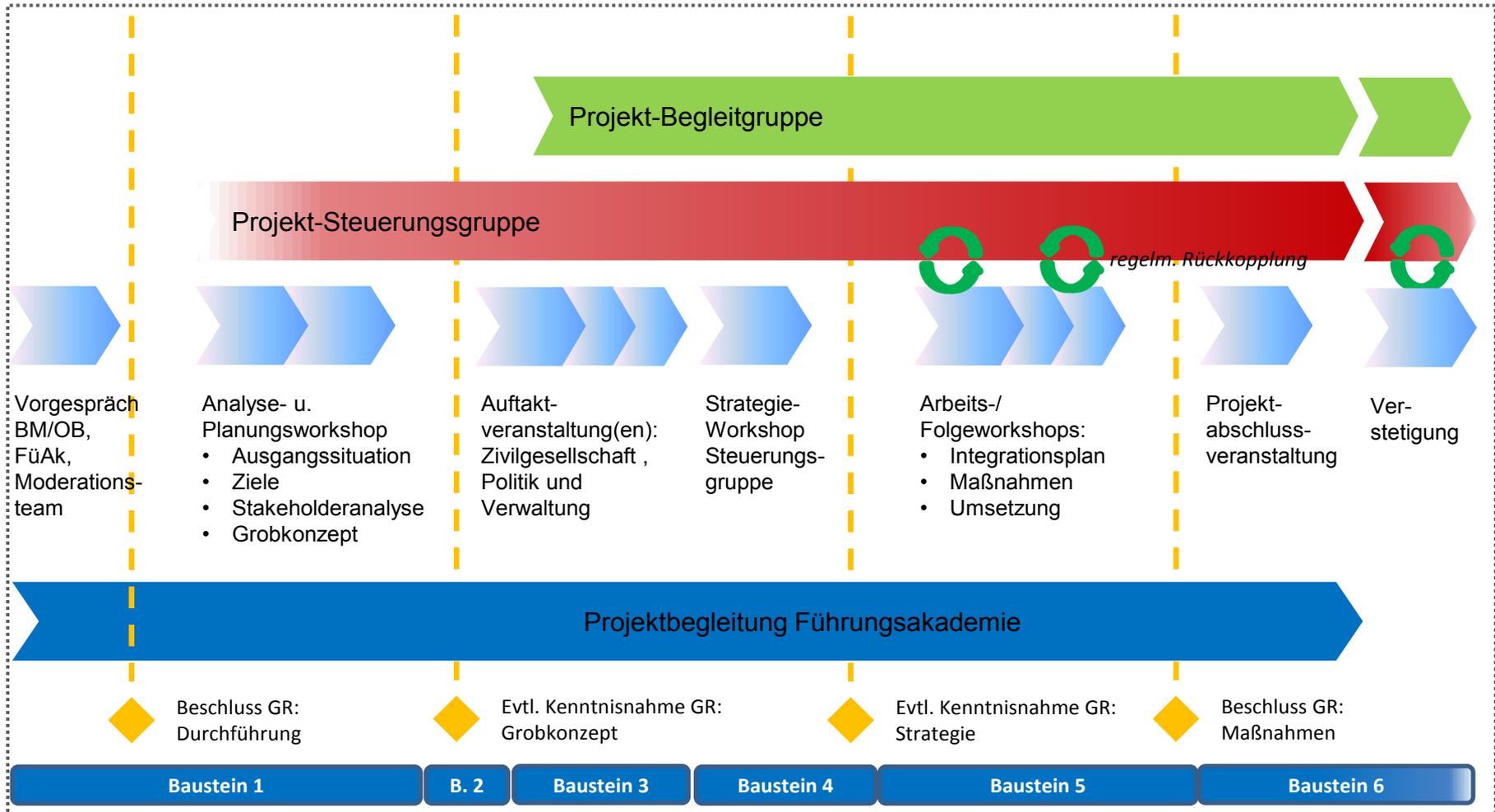


Unsere Prozessbausteine - Verlauf



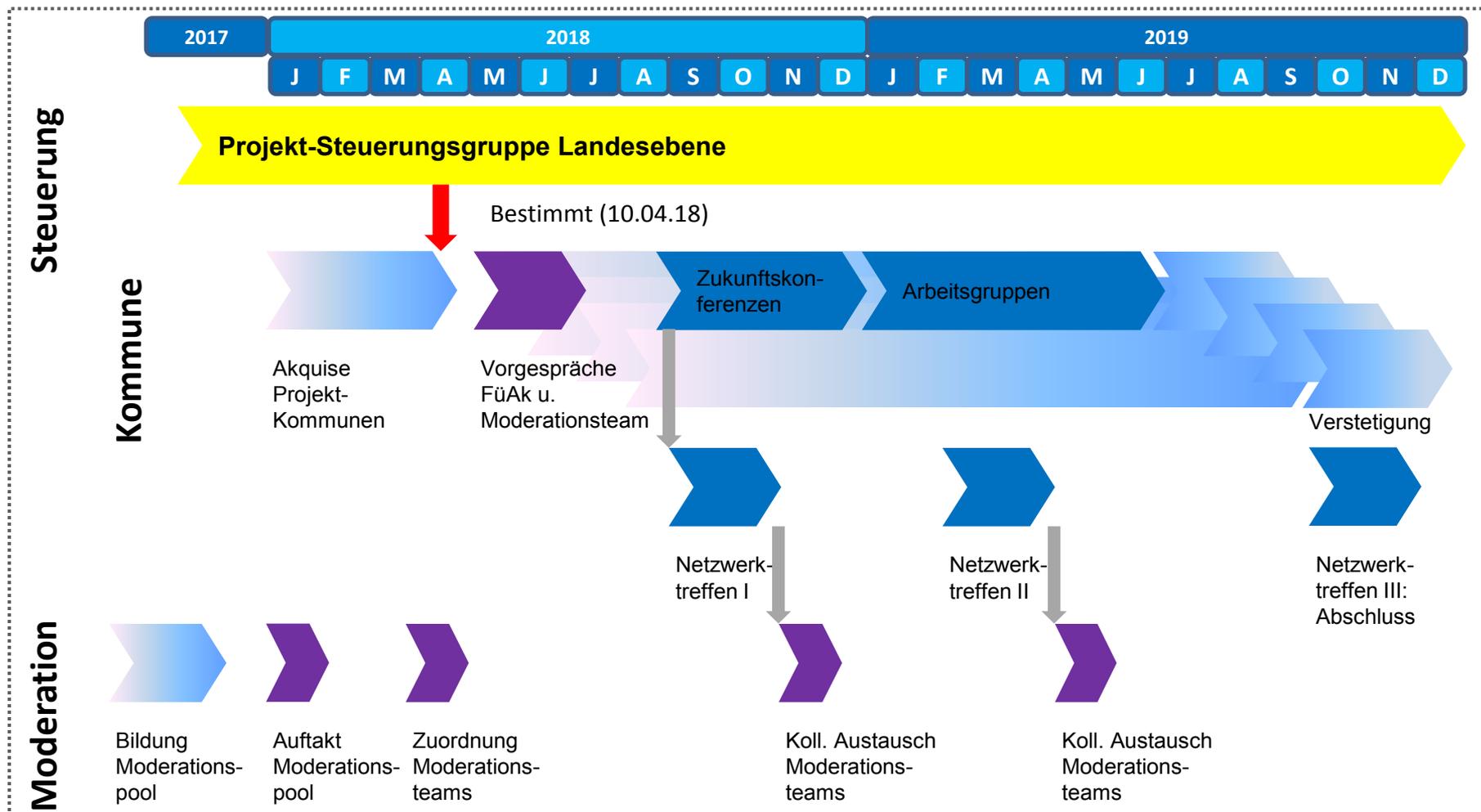


Exemplarischer Verlauf in einer Kommune





Gesamtprozess auf Landesebene





Ihre Ansprechpersonen

Prozessbegleiter*innen

Marina Leibfried
T 0176 99 41 86 73
marina.leibfried@posteo.de

Hans-Jürgen Lutz
T 0781 9 48 38 06
lutz_consulting@email.de

Projektkoordination

Dr. Christine Dörner
T 0721 926 6613
christine.doerner@fuehrungsakademie.bwl.de

Martin Schwarz
T 0711 335 000-69
martin.schwarz@fuehrungsakademie.bwl.de

Führungsakademie Baden-Württemberg
Hans-Thoma-Straße 1
76133 Karlsruhe
T 0721 926-0
www.diefuehrungsakademie.de