

Nr.: 091/2017

■ Dezernat	I - Finanzen, Zentrales Management & Bildung	07.06.2017
■ Fachbereich	Chancengleichheitsbeauftragte	
■ Verfasser/-in	Schillinger, Anna	
■ Telefon	07621 410-1030	

Beratungsfolge	Status	Datum
Verwaltungsausschuss	öffentlich	19.07.2017

Tagesordnungspunkt

Antrag zur Aufnahme in die Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten Baden-Württemberg

Beschlussvorschlag

Der Mitgliedschaft in der Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten Baden-Württemberg wird zugestimmt.

Bezug zum Haushalt

Teilhaushalt	1	Finanzen, Zentrales Management & Bildung
Produktgruppe	11.14	Zentrale Funktionen
Produkt(e)	11.14.02	Chancengleichheit (externe Aufgabenwahrnehmung)
Wirkungsziel / beabsichtigte Wirkung (Was soll erreicht werden?)		Text
Leistungsziel / angestrebtes Ergebnis (Was müssen wir dafür tun?)		Text
Zielerreichungskriterium (Indikator, Kennzahl, Leistungsmenge):		Text

■ **Personelle Auswirkungen:** nein ja, ggf. Erläuterung

■ **Finanzielle Auswirkungen:** nein ja,

im Ergebnishaushalt

Aufwand	Ertrag	einmalig in	wiederkehrend
100 €		€	jährlich

im Finanzhaushalt

Investitions- kosten brutto	Zuschüsse u. ä.	Investitions- kosten LK netto	zeitliche Umsetzung
€	€	€	€

Mittelbereitstellung - in EUR -

ErgebnisHH		Zeilen-Nr.	2015	2016	2017	2018	ab 2019
Bedarf	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand				100,00	100,00	100,00
	Kalk. Aufwand						
Plan	Erträge						
	Personalaufwand						
	Sachaufwand						
	Kalk. Aufwand						
FinanzHH investiv		Zeilen-Nr.	2015	2016	2017	2018	ab 2019
Bedarf	Einzahlung						
	Auszahlung						
Plan	Einzahlung						
	Auszahlung						

■ **Deckungsvorschlag** (wenn Mittelbedarf größer als Plan)

Begründung

■ Sachverhalt

Gemäß § 25 Abs. 1 Chancengleichheitsgesetz wurde Frau Anna Schillinger zum 01.03.2017 als Chancengleichheitsbeauftragte des Landkreises Lörrach eingestellt. Die Chancengleichheitsbeauftragte hat die Aufgabe, behördenintern sowie extern auf die Gleichberechtigung von Frauen und Männern in Familie und Beruf hinzuwirken und die Position von Frauen zu stärken. Sie ist bei der Erstellung des Chancengleichheitsplans des Landkreises Lörrach federführend. Darüber hinaus koordiniert sie die mit den Gleichstellungsfragen befassten Personen oder Organisationseinheiten der kreisangehörigen Gemeinden.

Damit die Chancengleichheitsbeauftragte ihre Aufgaben gut erfüllen kann, ist es unerlässlich, dass sie sich vernetzt. Die Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten (LAG) bietet hierfür eine gute Plattform. Die LAG setzt sich für gesetzliche und strukturelle Verbesserungen der kommunalen Gleichstellungsarbeit ein, kümmert sich um die berufliche Situation der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten und organisiert Tagungen und Fortbildungen. Die LAG arbeitet mit verschiedenen Organisationen auf Landes- und Bundesebene zusammen und greift gleichstellungspolitische Schwerpunktthemen auf.

Voraussetzung für das Mitwirken innerhalb der LAG ist eine Vereinsmitgliedschaft. Der Mitgliedsbeitrag beläuft sich auf 100,00 EUR jährlich.

Über Vereinsmitgliedschaften entscheidet gemäß § 5 Abs. 2 (p) Hauptsatzung der Kreistag.

Marion Dammann
Landrätin

Alexander Willi
Dezernent I

- Geschäftsordnung Landesarbeitsgemeinschaft der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten Baden-Württemberg