

Nr.: 242/2016

■ Dezernat	I - Finanzen, Zentrales Management & Bildung	02.11.2016
■ Fachbereich	Personal & Organisation	
■ Verfasser/-in	Krause, Stefan	
■ Telefon	07621 410-1210	

Beratungsfolge	Status	Datum
Verwaltungsausschuss	öffentlich	16.11.2016
Kreistag	öffentlich	23.11.2016

Tagesordnungspunkt

Audit berufundfamilie - Zertifizierung des Landratsamtes als familienfreundlicher Arbeitgeber

Bezug zum Haushalt

Teilhaushalt	I	Finanzen & Zentrales Management
Produktgruppe	11.12	Steuerungsunterstützung, Controlling und Beteiligungsmanagement
Produkt(e)	11.12.01	Grundsätze, Strategien, Handlungsrahmen

Inhalt der Mitteilung

■ Sachverhalt

Im Rahmen der übergreifenden strategischen Zielsetzung als „attraktiver Arbeitgeber“ und der Bewältigung des demographischen Wandels ist der Anstoß eines Employer branding-Prozesses im laufenden Jahr erfolgt. Mit dem letztjährigen Beschluss zur Durchführung des Zertifizierungsverfahrens zur Erlangung des Audits berufundfamilie ist hierbei ein erster Baustein gesetzt worden, der die Aktivitäten des Landratsamtes in Bezug auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bündelt, ausbaut und auch öffentlichkeitswirksam transparent macht.

Das Audit berufundfamilie trägt maßgeblich dazu bei, das Landratsamt aus interner und externer Sicht als attraktiven Arbeitgeber wahrzunehmen. Das Landratsamt zeigt sich den vielfältigen Lebenssituationen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter offen gegenüber und möchte, entsprechend der Möglichkeiten im Arbeitsumfeld, Lösungen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie finden. Die Arbeitszufriedenheit und Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie deren Arbeitsergebnisse werden dadurch ebenso gesteigert wie in Folge auch die Zufriedenheit der Bürgerinnen und Bürger.

Der Erfolg des im März 2016 begonnenen Zertifizierungsverfahrens konnte am 31.10.2016 mit Erhalt des Zertifikats bestätigt werden. Das Audit berufundfamilie zeichnet hierbei nicht nur die zukünftigen, verpflichtenden Zielsetzungen und Maßnahmen aus, sondern honoriert zugleich bisherige Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie. In einer offiziellen Veranstaltung wird das Zertifikat voraussichtlich im Juni 2017 in Berlin übergeben.

■ Ablauf des Zertifizierungsverfahrens

Zur Durchführung des Audits berufundfamilie, das einem definierten Ablaufplan unterliegt, wurde eine interne Projektgruppe gegründet, die den Zertifizierungsprozess aktiv begleitet hat. Im Rahmen der Projektgruppe wurde zunächst der bisherige Status quo in Bezug auf alle bereits bestehenden Aktivitäten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Landratsamt Lörrach erhoben. Die Analyse sowie die spätere Zielvereinbarung erfolgte zu acht definierten Handlungsfeldern: Arbeitszeit, Arbeitsorganisation, Arbeitsort, Information & Kommunikation, Führung, Personalentwicklung, Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen sowie Service für Familien. Die Ergebnisse der Ist-Analyse wurden anschließend durch die bestellte, externe Auditorin aufgearbeitet und am 31.05.2016 der Verwaltungsspitze im Rahmen eines **Strategieworkshops** vorgestellt. Neben der strategischen Zielsetzung wurden hierbei auch die Einbindung der Führungskräfte, der Familienbegriff sowie die Umsetzungsstruktur möglicher Ziele und Maßnahmen definiert.

Ein breit angelegter Beteiligungsprozess bildete in der Folge die Basis der zu entwickelnden Zielvereinbarung. Zur Einbindung der Mitarbeiter/-innen wurde daher im Anschluss an den Strategieworkshop am 28. und 29. Juni ein Basis- sowie **Auditierungsworkshop** organisiert, in dem auf Grundlage der Ergebnisse des Strategieworkshops konkrete Ziele und Maßnahmen erarbeitet wurden. Die hierbei erarbeiteten Ergebnisse wurden in die Zielvereinbarung aufgenommen, welche am 11.07.2016 im Rahmen des **Managementgesprächs** verabschiedet und anschließend am 11.08.2016 von der Verwaltungsspitze unterschrieben wurde.

Die **Zielvereinbarung** greift die benannten acht Handlungsfelder auf und untermauert diese mit insgesamt 16 Zielen und 40 Maßnahmen. Die definierten Maßnahmen sind etappenweise bis Herbst 2017 (Bericht1), Herbst 2018 (Bericht 2) und Herbst 2019 (Bericht 3) umzusetzen um eine Re-Zertifizierung zu erlangen.

Neben den bereits bestehenden Angeboten wie flexible Arbeitszeitmodelle, Krippenbelegplätze und Telearbeit möchte das Landratsamt zukünftig u.a.:

- Sabbaticals ermöglichen,
- die Zusammenarbeit im Team weiter fördern,
- die Dienstvereinbarung zur Telearbeit überarbeiten,
- die Führungskräfte für die Vereinbarkeitsthemen ihrer Mitarbeitenden sensibilisieren,
- die Personalentwicklung weiter ausbauen
- Mitarbeitende mit Betreuungsaufgaben (Kinder und Pflege von Angehörigen) unterstützen.

■ Ausblick

Der Erhalt des Zertifikats Audit berufundfamilie wird neben einer aktuellen Pressemitteilung auch kontinuierlich in die interne und externe Kommunikation eingebunden (u.a. Homepage/Intranet, Mitarbeiterzeitschrift, Arbeitgeberbroschüre, Stellenanzeigen, Logo Einbindung in E-Mail Kommunikation und Briefverkehr etc.).

Die Zertifizierung ist Ausdruck einer familienbewussten Personalpolitik, die zu einer nachhaltigen Entwicklung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie beitragen soll. Eine Überprüfung der gesetzten Ziele und Maßnahmen des Landratsamts wird nach drei Jahren in einem Re-Zertifizierungsverfahren stattfinden.

Marion Dammann
Landrätin

Alexander Willi
Dezernent I